



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 52]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 25, 1993/पौष 4, 1915

No. 52]

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 25, 1993/PAUSA 4, 1915

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह बसंत संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

भारत सरकार के मंत्रालय (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के  
आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 14, दिसम्बर, 1993

सां०का०नि० 633.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और  
केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो, गृह मंत्रालय (श्रेणी 1 और श्रेणी 2 पद) भर्ती नियम, 1972 को, जहाँ तक उनका सहायक निदेशक  
के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया  
है गृह मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो में सहायक निदेशक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-  
लिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1): इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो, गृह मंत्रालय, सहायक निदेशक  
(समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1993 है।

ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, बर्गीकरण और बेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका बर्गीकरण और उसका बेतनमान यह होगा जो इन  
नियमों से उपाध्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 के स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक	5* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अनुसूचितवर्गीय	2200-75- 2800-द.रो.- 100-4000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिबीजा की अवधि, यदि कोई हो
8			9	10		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

12

प्रोन्नति :

ऐसा अनुवाद अधिकारी या प्रशिक्षण अधिकारी जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सवृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 2000-3200 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य और

(2) अंग्रेजी से हिन्दी और हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पाँच वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम तीन वर्ष का अनुभव अनुवाद कार्य का पर्यवेक्षण और विधीक्षा करने या अनुवाद कार्य का प्रशिक्षण देने का होता चाहिए।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले अर्जित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, सघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष
2. सयुक्त सचिव, राजभाषा--सदस्य
3. निदेशक, राजभाषा--सदस्य
4. निदेशक, केन्द्रीय अन्तर्वाद व्यरो--सदस्य

[फा०सं० 13011/10/93-रा०भा०(ग)]

अजमेर सिंह सिन्धू, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 14th December, 1993

G.S.R. 633.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1972, in so far as they relate to the posts of Assistant Director, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Director in the Central Translation Bureau under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs, Assistant Director (Group A post) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment of the said post, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxaion of limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service, (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director	5* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
--	--	------------------------------	---

8

9

10

11

Not applicable

Not applicable

Two years for Promotees

By promotion failing which by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

12

Promotion.

Translation Officer or Training Officer with five years' regular service in the grade.

Transfer on deputation:

Officer of Central/State Governments:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or

(iii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3200 or equivalent; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:

(i) Master's Degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the Degree level.

OR

Master's Degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the Degree level.

OR

Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subject at the Degree level.

OR

Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the Degree level.

OR

Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the Degree level.

(ii) Five years' experience of translation work from English to Hindi and vice versa out of which at least three years' experience should be that of supervision and vetting of translation or imparting training in translation work.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion),

1. Chairman/member, UPSC—Chairman

2. Joint Secretary, Official Language—Member

3. Director, Official Language—Member

4. Director, Central Translation—Member

Bureau.

Consultation with the U.P.S.C. necessary on each occasion.

## उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

(केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 1993

सा.का.नि. 634<sup>1</sup>.—भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 31 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार, भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए 18 सितम्बर, 1993 के भारत के राजपत्र, भाग II खण्ड (3) उप-खण्ड (i) के पृष्ठ 1400 से 1401 पर भारत सरकार के उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) (केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड) की तारीख 2 सितम्बर, 1993 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 462 में कतिपय प्रारूप विनियम प्रकाशित किए गए थे, जिसमें उन सभी व्यक्तियों से जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी; 10 नवम्बर, 1993 तक आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे;

और उक्त राजपत्र की प्रतियां आम जनता को 27 सितम्बर, 1993 को उपलब्ध करा दी गई थी;

और आम जनता से कोई आक्षेप व सुझाव प्राप्त नहीं हुए थे;

अतः, अब, भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड भारतीय बॉयलर विनियम 1950 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों को इंडियन बॉयलर (तृतीय संशोधन) रैगुलेशन, 1993 कहा जायेगा।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2. इंडियन बॉयलर रैगुलेशन, 1950 (जिन्हें तत्पश्चात् उक्त रैगुलेशन कहा जाएगा) में, रैगुलेशन 267 में, उप-रैगुलेशन (एबी) में पैराग्राफ (5) के स्थान पर, निम्नलिखित पैराग्राफ प्रतिस्थापित किए जायेंगे, अर्थात्:—

“(5) बट्ट बेल्ट के मामले में, दबाव प्रत्यक्ष की मोटाई उस बिन्दु पर जहां बिना दबाव प्रत्यक्ष दबाव अवस्था से बेल्ट किया जाता हो;

(6) फिलेट के मामले में, फिलेट बेल्ट की मोटाई उस बिन्दु पर जहां बिना दबाव प्रत्यक्ष दबाव प्रत्यक्ष से बेल्ट किया जाता हो।

3. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 562 में, उप-रैगुलेशन (2) में, पैराग्राफ (5) के स्थान पर निम्नलिखित पैराग्राफ प्रतिस्थापित किए जायेंगे, अर्थात्:—

(5) बट्ट बेल्ट के मामले में, दबाव प्रत्यक्ष की मोटाई उस बिन्दु पर जहां बिना दबाव प्रत्यक्ष दबाव प्रत्यक्ष से बेल्ट किया जाता हो;

(6) फिलेट बेल्ट के मामले में, फिलेट बेल्ट की मोटाई उस बिन्दु पर जहां बिना दबाव प्रत्यक्ष दबाव अवस्था से बेल्ट किया जाता हो।”

[मिसिल सं. 6(6)/90-बॉयलर]

विजय कुमार गोयल, सचिव

पाठ टिप्पण: मूल विनियम एस.आर.ओ. संख्या 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 में केवल अंग्रेजी में प्रकाशित किये गये थे व अन्तिम बार निम्नलिखित अधिसूचना से संशोधित किये गये थे:

(1) सा.का.नि. संख्या 178, दिनांक 24 मार्च, 1990

(2) सा.का.नि. संख्या 179, दिनांक 24 मार्च, 1990

(3) सा.का.नि. संख्या 488, दिनांक 9 अक्तूबर, 1993

(4) सा.का.नि. संख्या 516, दिनांक 23 अक्तूबर 1993

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

(Central Boilers Board)

New Delhi, the 8th December, 1993

G.S.R. 634.—Whereas certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 were published, as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at pages 1400-1401 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (1), dated the 18th September, 1993 under the notification of the Govern-

ment of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. GSR 462, dated the 2nd September, 1993 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 10th November, 1993;

And, whereas, the said Gazette was made available to the public on the 27th September, 1993;

And, whereas, no objections or suggestions have been received;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the

Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950; namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Third Amendment) Regulations, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereafter referred to as the said Regulations, in regulation 267, in sub-regulation (ab), for paragraph (v), the following paragraphs shall be substituted, namely :—

“(v) the thickness of the pressure parts at the point of attachment where a non-pressure part is welded to a pressure part, in case of butt welds;

(vi) the thickness of the fillet weld at the point of attachment where a non-pressure part is welded to a pressure part, in case of fillet welds.”

3. In the said regulations, in regulation 562, in sub-regulation (2), for paragraph (v), the following paragraphs shall be substituted, namely :—

“(v) the thickness of the pressure part at the point of attachment where a non-pressure part is welded to a pressure part, in case of butt welds;

(vi) the thickness of the fillet weld at the point of attachment where a non-pressure part is welded to a pressure part, in case of fillet welds.”

[File No. 6(6)/90-Boilers]

V. K. GOEL, Secy.

Foot note :—The principal regulations were published in the Gazette of India as S.R.O. No. 600, dated 15th September, 1950 and last amended vide Gazette notifications :—

(i) GSR 178, dated 24th March, 1990.

(ii) GSR 179, dated 24th March, 1990.

(iii) GSR 488, dated 9th October, 1993.

(iv) GSR 516, dated 23rd October, 1993.

### मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 835.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय (अनुसंधान सहायक) भर्ती नियमावली, 1980, में संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—

(1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय (अनुसंधान सहायक) भर्ती संशोधन नियमावली, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय (अनुसंधान सहायक) भर्ती नियमावली, 1980 की वर्तमान अनुसूची को निम्नलिखित अनुसूची से प्रतिस्थापित किया जाएगा ;

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
अनुसंधान सहायक 45 पद हिन्दी के लिए, 4 पद क्षेत्रीय भाषाओं के लिए तथा 25 पद निम्नलिखित विषयों के लिए : कृषि, मृदुविज्ञान, पुरातत्त्व, वनस्पतिविज्ञान, रसायन, बाणिज्य, इराद्वय एवं वैटन, अर्थशास्त्र, शिक्षा इंजीनियरी, (सिबिल, विद्युत, कंप्यूटर-विज्ञान, यांत्रिक, इलेक्ट्रानिकी, बस्त्र, खनिज, चर्म, प्रोद्योगिकी), अंग्रेजी भाषा एवं साहित्य भूगोल,	74* (1993) *कार्यभार की दृष्टि से उक्त संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराज-पत्रित अलिपिकीय	रु. 1640-60 2600-द.रो. 75-2900	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
					टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख वह होगी जो भारत में अभ्य-

भूविज्ञान, गृहविज्ञान,  
पत्रकारिता, पुस्तकालय,  
विज्ञान, भाषा विज्ञान,  
प्रबन्धन, गणित, आयु-  
विज्ञान, दर्शन, भौतिकी  
राजनीति विज्ञान, मनो-  
विज्ञान, लोक प्रशासन,  
समाज विज्ञान, प्राणि-  
विज्ञान ।

धियों में आवेद  
प्राप्त करने के लिए  
नियत की गई  
अंतिम तारीख  
होगी । (न कि वह  
अंतिम तारीख जो  
निम्नलिखित के  
अभ्यर्थियों के  
लिए नियत की गई  
है : असम,  
मेघालय, अरुणाचल  
प्रदेश, मिजोरम,  
मणिपुर, नागालैंड,  
त्रिपुरा, सिक्किम,  
जम्मू-कश्मीर  
राज्य का लद्दाख  
प्रभाग, लाडोल तथा  
स्पीति जिला,  
हिमाचल प्रदेश  
के चंबा जिले  
का पांगी डा-  
प्रभाग, अंडमा  
तथा निकोबार  
द्वीप समूह, अथवा  
लक्षद्वीप )

केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन), नियमावली, सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं  
1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े  
गए वर्षों का लाभ अनुमत्त है या नहीं

7

8

नहीं

आवश्यक :

(1) अनुसंधान सहायक (हिन्दी) के पद के लिए :

किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समतुल्य संस्था से हिन्दी या संस्कृत में  
मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी  
ली हो, और डिग्री स्तर पर अनिवार्य/ऐच्छिक विषय के रूप में अंग्रेजी भी  
ली हो ।

(2) अनुसंधान सहायक (क्षेत्रीय भाषा) के पद के लिए :

हिन्दी में मास्टर डिग्री और सैकेण्डरी स्कूल स्तर पर संबंधित क्षेत्रीय भाषा  
और अंग्रेजी का ज्ञान अथवा संबंधित क्षेत्रीय भाषा में मास्टर डिग्री और  
सैकेण्डरी स्कूल स्तर पर अनिवार्य/ऐच्छिक विषय के रूप में हिन्दी और  
अंग्रेजी ली हो । (क्षेत्रीय भाषाओं में हिन्दी और संस्कृत को छोड़कर, केवल  
वे ही भाषाएं आती हैं जो समय-समय पर यथा-संगोषित भारत के  
संविधान की आठवीं अनुसूची में उल्लिखित हैं) ।



## (3) आयुर्विज्ञान से संबंधित पद के लिए :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा बोर्ड से भारतीय आयुर्विज्ञान एवं शल्य चिकित्सा में डिग्री (बी.आई.एम.एस.), आयुर्वेदिक चिकित्सा एवं शल्य विज्ञान में डिग्री (बी.ए.एम.एस.) अथवा आयुर्वेद/भेषजी की डिग्री या समतुल्य परीक्षा और सैकेण्डरी स्कूल परीक्षा स्तर पर अनिवार्य ऐच्छिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी ली हो।

## (4) इंजीनियरी से संबंधित पद के लिए

(सिविल, यांत्रिक, विद्युत, इलेक्ट्रॉनिक्स, कम्प्यूटर विज्ञान, वस्त्र, खनिज, धरमप्रौद्योगिकी) से संबंधित पदों के लिए :

संबंधित विषय में किसी मान्यताप्राप्त संस्था/विश्वविद्यालय से डिप्लोमा या समतुल्य परीक्षा और सैकेण्डरी स्कूल परीक्षा स्तर पर अनिवार्य/ऐच्छिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी।

## (5) अनुसंधान सहायक (प्रबन्धन)/अनुसंधान सहायक (लोक प्रशासन) के पद के लिए

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समतुल्य संस्था से क्रमशः प्रबन्धन/लोक प्रशासन का स्नातकोत्तर डिप्लोमा तथा सैकेण्डरी स्कूल परीक्षा अथवा समकक्ष स्तर पर अनिवार्य/ऐच्छिक विषयों के रूप में अंग्रेजी और हिन्दी ली हो।

## (6) अनुसंधान सहायक (पत्रकारिता) के लिए पद के लिए हिन्दी में मास्टर डिग्री तथा पत्रकारिता/जनसंचार में डिप्लोमा और सैकेण्डरी स्कूल परीक्षा स्तर पर अनिवार्य/ऐच्छिक विषयों के रूप में अंग्रेजी ली हो।

## (7) उपर्युक्त विषयों के अतिरिक्त अन्य किसी भी विषय से संबंधित पदों के लिए : संबंधित विषय में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य संस्था की मास्टर डिग्री तथा सैकेण्डरी स्कूल परीक्षा स्तर पर अनिवार्य/ऐच्छिक विषयों के रूप में अंग्रेजी और हिन्दी ली हो।

टिप्पणी—1. अधिक योग्य उम्मीदवारों के मामलों में संघ लोक सेवा आयोग की इच्छा से अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2 : चयन किए गए प्रत्याशियों को अपनी परीक्षा अवधि में विभागीय प्रशिक्षण कार्यक्रम पूरा करना पड़ेगा।

वांछनीय :

केवल अनुसंधान सहायक (हिन्दी) के पद के लिए :

किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से अनुवाद या अनुप्रयुक्त भाषा विज्ञान अथवा प्रयोजमूलक हिन्दी में प्रमाणपत्र/डिप्लोमा।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
--	-----------------------------	---	---

9

10

11

12

लागू नहीं

दो वर्ष

(क) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती से, जिसके न हो सकने पर

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधिकारी :

11

12

- प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ (क) (i) जो नियमित आधार पर समतुल्य स्थानान्तरण से पदों पर है; अथवा
- (ख) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (ii) जो 1400-230/26000 रु. अथवा समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 साल से नियमित सेवा में है, अथवा
- (iii) जो 950-1500 रु. अथवा समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 15 वर्षों से नियमित सेवा में है, और
- (‘ख’) जिनके पास स्तम्भ 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती वाले प्रत्याशियों के लिए विहित गईताएं एवं अनुभव हों।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, सामान्य रूप से तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनमें अल्प अवधि का अनुबन्ध/स्थानान्तरण भी शामिल है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसका गठन

वे परिस्थितियां जिनमें संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाएगा

(13)

(14)

‘ख’ श्रेणी विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

1. अध्यक्ष, वैज्ञानिक तथा तकनीकी शब्दावली आयोग/निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय
2. निदेशक (भाषा)/उपसचिव (भाषा)/उपशिक्षा सलाहकार (भाषा), शिक्षा विभाग, अध्वक्ष अथवा उनके द्वारा नामित उपयुक्त स्तर का अधिकारी
3. सचिव, वैज्ञानिक तथा तकनीकी शब्दावली आयोग/प्रधान संपादक, केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय

—सदस्य

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण के आधार पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से —सदस्य परामर्श किया जाएगा।

“टिप्पणी : सीधी भर्ती की पुष्टि से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही पुष्टि के लिए संघ लोक सेवा आयोग को भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उन्हें अनुमोदित नहीं करेगा तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में नए सिरे से विभागीय समिति की बैठक की जाएगी।

पाद टिप्पणी : प्रधान नियमावली सा.का.नि. 940 दिनांक 13-9-80 के अंतर्गत अधिसूचित की गई थी। इसके पश्चात उन्हें सा.का.नि. 496 दिनांक 19-5-84, सा.का.नि. 1134 दिनांक 3-11-84 और सा.का.नि. 458 दिनांक 4-6-88 के अंतर्गत सशोधित किया गया था।

[फा. सं 2-2/89- प्रशासन]

एस आर. सिंह, उप शिक्षा सलाहकार (भाषा)

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 19th November, 1993

G.S.R. 635.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Hindi Directorate (Research Assistant) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Hindi Directorate, (Research Assistant) Recruitment Amendment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Hindi Directorate (Research Assistant) Recruitment Rules, 1980, for the Schedule the following schedule shall be substituted, namely :—

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age Limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Research Assistant 45 for Hindi, 4 posts for Regional languages, 25 posts for the following subjects ; Agriculture, Anthropology, Archaeology, Botany, Chemistry, Commerce, Drawing and Painting, Economics, Education, Engineering (Civil, Electrical, Computer Science, Mechanical, Electronics, Textile, Mineral, Leather Technology), English Language and Literature, Geography, Geology, Home Science, Journalism, Library Science, Linguistics, Management, Mathematics, Medicine, Philosophy, Physics, Political Science, Psychology, Public Administration, Sociology, Zoology.	74* (1993) *Subject to Variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not Applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits.

7

8

No.

Essential:

(1) For post of Research Assistant (Hindi):

Master's Degree in Hindi or Sanskrit with Hindi as an elective subject at Degree stage from a recognised University or equivalent and should have studied English as a compulsory/optional subject at degree level.

(2) For post of Research Assistant (Regional Language):

Master's Degree in Hindi with knowledge of regional Language concerned and English at Secondary School level or Master's Degree in the regional Language concerned with Hindi and English as compulsory/optional subjects at secondary school examination level. (Regional language includes only those languages which have been specified in the Eighth Schedule on the Constitution of India, as amended from time to time, barring Hindi and Sanskrit).

- (3) For post requiring knowledge of Medicine :  
Degree in integrated system of Indian Medicine (Bachelor of Indian Medicine & Surgery/Bachelor of Ayurvedic Medicine & Surgery) or Ayurveda/Pharmacy or equivalent from a recognised University or Board with Hindi and English as compulsory/optional subjects at secondary school examination level.
- (4) For post requiring knowledge of Engineering:  
(Civil, Mechanical, Electrical, Electronics, Computer Science, Textile, Mineral, Leather Technology);  
Diploma of a recognised Institution/University or equivalent in the subject concerned with Hindi and English as compulsory/optional subjects at secondary school examination level.
- (5) For post of Research Assistant (Management)/Research Assistant (Public Administration):  
Post-graduate diploma in Management/Public Administration respectively from a recognised University or equivalent with knowledge of English and Hindi as compulsory/optional subjects at secondary School examination level or equivalent.
- (6) For post of Research Assistant (Journalism); Master's degree in Hindi with Diploma in Journalism/Mass Communication with English as compulsory/optional subject at secondary school examination level.
- (7) For posts in any subject other than those mentioned above:  
Master's Degree of a recognised University or equivalent in the subject concerned with English and Hindi as compulsory/optional subject at Secondary School examination level.

Note 1 : Qualifications are relaxable of the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : Selected candidates will have to complete a departmental training programme during their probation.

Desirable:

Only for posts of Research Assistant (Hindi) :

Certificate/Diploma from a recognised Institute in Translation or Applied Linguistic or Functional Hindi.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years	(i) 75% by direct recruitment failing which by transfer on deputation/transfer. (ii) 25% by transfer on deputation/transfer.	Transfer on deputation/transfer : Officers under the Central Governments (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent. or (iii) with 15 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 950-1500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this

12

appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation);

1. Chairman, Commission for Scientific and Technical Terminology/Director, Central Hindi Directorate — Chairman
2. Director (Languages)/Deputy Secretary (Languages)/Deputy Educational Adviser (Languages), Department of Education or his nominee of appropriate status. — Member
3. Secretary, Commission for Scientific and Technical Terminology/General Editor, Central Hindi Directorate. — Member

"Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

Footnote: The Principal Rules were notified vide GSR-940 dated 13-9-80 and subsequently amended vide GSR-496 dated 19-5-84, GSR-1134 dated 3-11-84 and GSR-458 dated 4-6-88.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing a person on transfer on deputation/Transfer.

[F. No.2-2/189-Admn.]

S.R. SINGH, Deputy Educational Adviser (L)

### श्रम मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 26 अक्तूबर, 1993

सा.का.नि.—636 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय, राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, नई दिल्ली (महिला) भर्ती नियम, 1975 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है श्रम मंत्रालय, रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय, प्रशिक्षण निदेशालय के शिक्षता प्रशिक्षण क्षेत्रीय निदेशालय फरीदाबाद, राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, नोएडा क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, हिसार और क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, इंदौर, एकत्र में कतिपय समूह "घ" के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शिक्षता प्रशिक्षण, क्षेत्रीय निदेशालय फरीदाबाद समूह "घ" (अनुसूचित और अनुसूचित) पद, राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, नोएडा, क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, हिसार और क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, इंदौर, समूह "घ" (अनुसूचित) पद, राष्ट्रीय और प्रशिक्षण महानिदेशालय भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उपर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के निधम-30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. दफ्तरी	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपत्रित	775-2 -955- द.रो.-14-1025 रु०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				
	1.	शिथुता प्रशिक्षण सेवा क्षेत्रीय निदेशालय, फरीदाबाद-1				
	2.	राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, नोएडा-1				

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।			
11	12			
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	<p>प्रोन्नति :</p> <p>750-950 रु. के वेतनमान में ऐसा चपरासी जिसने एकक में उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :</p> <p>ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों/संगठनों में सम-रूप या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-चाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।			
13	14			
समूह "घ" के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता।			
<p>अध्यक्ष :</p> <p>प्रधानाचार्य/संयुक्त प्रशिक्षण, निदेशक, राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, तोण्डा।</p>				
सदस्य :—				
1. उप प्रशिक्षण निदेशक, शिक्षुता प्रशिक्षण क्षेत्रीय निदेशालय, फरीदाबाद।				
2. अवसर सचिव, रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय।				
3. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, हिसार				
टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-वाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।				
4. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, इंदौर।				

1	2	3	4	5	6	7
2. चपरासी/- चपरासी-सह- परिचर/चपरासी महिला अर्दली	8* (1993)  1. शिक्षता प्रशिक्षण क्षेत्रीय निदेशन- लय, फरीदाबाद —2 (चपरासी) और 1 चपरासी सहपरिचर 2. राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, नोएडा —2 (चपरासी /महिला अर्दली) 3. क्षेत्रीय व्याव- सायिक प्रशिक्षण संस्थान, हिमालय —2 (चपरासी) 4. क्षेत्रीय व्याव- सायिक प्रशिक्षण संस्थान, इंदौर —2 (चपरासी/ महिला अर्दली)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजकत्वित	750-12-870- द.रो.-14-940	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी हिए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिक्षित करके 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयुसीमा अब- धागित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में आए अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।) न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजो- रम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के साहिल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीपों के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 2 : रोजगार कार्य- लयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या- लयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8		9			10	
आवश्यक : आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।		आयु : नहीं; अर्हताएं : हां।			दो वर्ष	



25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा,  
25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण: एकक में के समूह "ब" कर्मचारीवृन्द, जिसके न हो सकने पर अन्य एककों में समूह "ब" कर्मचारीवृन्द के स्थानान्तरण द्वारा।

टिप्पण: चपरासियों के काडर में 25 प्रतिशत रिक्तियाँ ऐसे सफाई-बालों, फरासों, चौकीदारों आदि के स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए आरक्षित हैं, जिसके पास चपरासी के पद पर सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं नहीं हैं किन्तु जो प्रारम्भिक रूप से साक्षर हैं और जो अंग्रेजी या हिन्दी अथवा प्रादेशिक भाषा पाने की योग्यता का सबूत देते हैं और जिन्होंने अपने मूल काडर में पांच वर्ष सेवा की है।

समूह "ब" पदों की पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

लागू नहीं होता

अध्यक्ष:

प्रधानाचार्य संयुक्त प्रशिक्षण निदेशक, राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, नोएडा।

सदस्य:

1. उप प्रशिक्षण निदेशक, शिक्षुता प्रशिक्षण क्षेत्रीय निदेशालय, फरीदाबाद।
2. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, हिसार।
3. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, इंदौर।

1	2	3	4	5	6	7	8
3. चौकीदार	P2* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" (भराजपत्रित)	750-12-870-दर्रो-14-940 रुपये।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष।	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल-करके 40 वर्ष अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।
	1. शिक्षुता प्रशिक्षण क्षेत्रीय निदेशालय, फरीदाबाद—1;						
	2. राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, नोएडा—5;						
	3. क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, हिसार—1;						
	4. क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान इंदौर—5;						

योग: 12

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

7

अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, व हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्रन्थ-स्थलों के लिए निर्दिष्ट की गई हैं)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

इस पंक्ति के कर्तव्य में एक वर्ष का अनुभव।

बालू नहीं होता

दो वर्ष

बोर्डमीन :

पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)

सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती

बालू नहीं होता

13

14

समूह "क" पक्षों की पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

**अभ्यर्थः :-**

प्रधानाचार्य/संयुक्त निदेशक, प्रशिक्षण राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, कोणडा ।

**साधस्य :**

1. उप प्रशिक्षण निदेशक, शिक्षता प्रशिक्षण क्षेत्रीय निदेशालय, फरीदाबाद।
2. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, हिसार।
3. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, इंदौर।

साग नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6
4. छात्रावास सेवक	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (भराजपन्नित)	750-12-870- 4.रो.-14-940- रूपये।	अभयन लागू नहीं होगा	18 से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आवेदनों के अनुसार तर- कारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक निम्नित करके अनुसूचित जातियों व अनुसूचित जनजातियों की वशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अव-  
धारित करने के लिए  
निर्णायक तारीख भारत  
में अभ्याथियों से आवेदन  
प्राप्त करने के लिए  
नियत की गई अन्तिम  
तारीख होगी। (न कि  
वह अन्तिम तारीख जो  
असम, मेघालय, अरुण-  
चल प्रदेश, मिजोरम,  
मणिपुर, नगालैण्ड  
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-  
कश्मीर राज्य के लद्दाख  
खंड, हिमाचल प्रदेश के  
लाहौल और स्पीति जिले  
तथा चम्पा जिले के  
दोली उपखण्ड, अंडमन  
और निकोबार द्वीप या  
लक्षद्वीप के अभ्याथियों के  
लिए विहित की गई है)।

7

टिप्पण 2 : रोजगार कार्य-  
लयों के माध्यम से की  
जाने वाली नियुक्ति की  
वशा में, आय-सीमा अथवा  
धारित करने के लिए  
निर्णायक तारीख, वह  
अन्तिम तारीख होगी  
जिस तक रोजगार कार्य-  
लयों से नाम भेजने के  
लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

इसी पंक्ति के कार्य में एक वर्ष का अनुभव।

नहीं

दो वर्ष।

बाल्योद्योग :

पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण।

11

12

50 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर  
सीधी भर्ती द्वारा।

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण :

एकक में 750-940 रुपये के वेतनमान में समूह "ब" कर्मचारिवृन्द  
जिसके न हो सकने पर रोजगार और प्रशिक्षण महा-  
निदेशालय के अन्य एककों के 750-940 रु. के वेतनमान में  
समूह "ब" कर्मचारिवृन्द के स्थानान्तरण द्वारा।

13

14

समूह "ब" पदों की पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति  
जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता

अध्यक्ष :

प्रधानाचार्य/संयुक्त प्रशिक्षण निदेशक, राष्ट्रीय व्यावसायिक  
प्रशिक्षण संस्थान, नोएडा।

सदस्य :

1. उप. प्रशिक्षण निदेशक, शिक्षता प्रशिक्षण क्षेत्रीय निदेशा-  
लय, फरीदाबाद।

2. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान,  
हिसार।

3. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान,  
झुंझार।

1	2	3	4	5	6	7
5. सफाईवाला/सफाईवाला/चौकीदार।	8* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (भराजपदित)	750-12-870- र.रो.-14- 940 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है)
	I. शिक्षता प्रशिक्षण क्षेत्रीय निदेशालय, फरीदाबाद :					टिप्पण 1 : आयु-सीमा प्रव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख जंठ, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
	1. सफाईवाला।					
	1. सफाईवाला/चौकी-दार					
	II. क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, हिसार :					
	1. सफाईवाला;					
	III. राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, नोएडा :					
	2. सफाईवाला;					
	IV. क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, इन्वोर् :					
	सफाईवाला—3।					
	योग :—8					
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
						टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	8		9			10

11

12

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता।

13

14

समूह "ब" पदों की पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

अध्यक्ष :

प्रधानाचार्य/युक्त प्रशिक्षण निदेशक, राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, नोएडा।

सदस्य :

1. उप-प्रशिक्षण निदेशक, शिशुता प्रशिक्षण क्षेत्रीय निदेशालय, कलकत्ता।
2. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, हिसार।
3. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, इन्दौर।

1	2	3	4	5	6	7
8. जल वाहक-सह-चालीदार	* I (1993) राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, नोएडा-1 * वर्षवार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (भराजपन्ति)	750-12-870- ६०० 14- 940 ६०	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करने के ६० वर्ष तक/अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रशिक्षणों से प्रवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो प्रसम, मेघालय, प्रसणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोति जिले तथा जम्मू जिले के पानी-खंड, प्रन्धान और

7

निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप  
केन्द्र ध्ययियों के लिए  
विहित की गई है)।  
टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों  
के माध्यम से की जाने  
वाली नियुक्ति की दशा  
में, आय-सीमा अवधारित  
करने के लिए निर्णायक  
तारीख वह अंतिम तारीख  
होगी जिस तक रोजगार  
कार्यालयों से नाम भेजने  
के लिए कहा गया है।

8

9

10

इसी पंक्ति के कार्य में एक वर्ष का अनुभव।

नहीं

दो वर्ष

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता।

13

14

समूह "ब" पदों की प्रुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से  
मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता

अध्यक्ष :

प्रधानाचार्य/संयुक्त प्रशिक्षण निदेशक, राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, भोएडा।

सदस्य :

1. उप-प्रशिक्षण निदेशक, शिक्षता प्रशिक्षण क्षेत्रीय निदेशालय, फरीदाबाद।

2. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, हिसार।

3. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, इंदौर।

1

2

3

4

5

6

7

माली

\*2  
1983) साधारण केन्द्रीय  
(1) सेवा समूह "ब"  
राष्ट्रीय (अराजपत्रित)  
व्यावसायिक प्रशिक्षण  
संस्थान, भोएडा-1  
(2) क्षेत्रीय  
व्यावसायिक प्रशिक्षण  
संस्थान, इंदौर-1  
\*कार्यभार के आधार  
पर परिवर्तन किया  
जा सकता है।

750-12-870- अचयन  
ब०रो०-14-940 ब०

लागू नहीं होता।

18 से 25 वर्ष  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा  
जारी किए गए अनुदेशों  
या आदेशों के अनुसार  
सरकारी सेवाओं के  
लिए शिथिल करके 40  
वर्ष/अनुसूचित जातियों  
और अनुसूचित जन-  
जातियों की दशा में  
45 वर्ष तक की जा  
सकती है)।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अव-  
धारित करने के लिए  
निर्णायक तारीख भारत  
में अभ्यर्थियों से प्राप्त करने के लिए  
नियत की गई अंतिम  
तारीख होगी।

(न कि वह अंतिम  
तारीख जो असम,  
मेघालय, अरुणाचल  
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर  
नागालैंड, त्रिपुरा,  
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर  
राज्य के लद्दाख खंड,  
हिमाचल प्रदेश के लाहौल  
और स्पीति जिले  
तथा चम्पा-जिले के  
पांगी उपखंड, अंदमान  
और निकोबार द्वीप या  
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के  
लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्या-  
लयों के माध्यम से की  
जाने वाली नियुक्ति की  
वृत्ति में, आयु-सीमा अव-  
धारित करने के लिए  
निर्णायक तारीख वह  
अंतिम तारीख होगी  
जिस तक रोजगार  
कार्यालयों से नाम भेजने  
के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

इसी पंक्ति के कार्य में एक वर्ष का अनुभव।

नहीं

दो वर्ष

वांछनीय :

पांचवां स्तर उत्तीर्ण।

11

12

50 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी  
भर्ती द्वारा।

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानांतरण : एकक में समूह "अ" कर्मचारिबुद्ध, जिसके न हो सकने पर  
अन्य एककों के समूह "ब" कर्मचारिबुद्ध के स्थानांतरण द्वारा।



13

14

समूह "घ" पदों की पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

अध्यक्ष :

प्रधानाचार्य/संयुक्त प्रशिक्षण निदेशक, राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, नोएडा।

सदस्य :

1. उप प्रशिक्षण निदेशक, शिक्षुता प्रशिक्षण क्षेत्रीय निदेशालय, फरीदाबाद।
2. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, हिसार।
3. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, इंदौर।

लागू नहीं होता।

[क्र० सं० जीजीईटी-ए-12018/3-92-टी ए० II]

बी. एल. भूषण, प्रवर सचिव

# MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 26th October, 1993

G.S.R. 636. In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Training, National Vocational Training Institute (Women) Recruitment Rules 1975 New Delhi except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'D' posts in the Unit of the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad, the National Vocational Training Institute, Noida, the Regional Vocational Training Institute, Hissar and the Regional Vocational Training Institute, Indore of the Directorate of Training, Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, namely :—

## 1. (1) Short Title and Commencement:—

These rules may be called the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad, Group 'D' (Ministerial and Non-Ministerial) posts, the National Vocational Training Institute, Noida, the Regional Vocational Training Institute, Hissar and the Regional Vocational Training Institute, Indore, Group 'D' (Ministerial) posts, Directorate General of Employment and Training Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application—These rules shall apply to the posts specified in Column I of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

## 5. Disqualifications—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts "Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of post.	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
1. Daftary	2* (1993) 1. Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad-1. 2. National Vocational Training Institute, Noida-1 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 775-12-955-EB-14-1025

Whether Selection post or non-selection posts.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules), 1972	Age limit for direct recruitment.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
5	6	7	8
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion, failing which transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances under which UPSC is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
<p>Promotion : Peon in the pay scale of Rs. 750-940 with 2 years regular service in the grade in the Unit.</p> <p>Transfer on deputation Officers holding similar or equivalent posts in other Central Government offices/Organisations.</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years.)</p>	<p>Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts consisting of:— Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida.</p> <p>Member : 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Under Secretary, Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 4. Principal Regional Vocational Training Institute, Indore.</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6
2. Peon/Peon-cum-Attendant/ Peon/Female Orderly.	*8 (1993) 1. Regional Directorate of Apprenticeship Training Faridabad—(2(Peons) & 1 Peon-cum-Attendant. 2. National Vocational Training Institute—Noida. 2(Peon/Female Orderly) 3. Regional Vocational Training Institute, Hissar—2(Peon) 4. Regional Vocational Training Institute, Indore—2(Peon/Female Orderly) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 750-12-870- EB-14-940.	Not applicable	Not applicable

7		8	
18-25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years /45 years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)		Desirable : 8th Standard passed.	
Note 1. The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			
Note 2. In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the closing date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the same.			
9		11	
Age—No. Qualifications—Yes		25% by transfer 75% by direct recruitment	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	
Transfer :— Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.  Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.		Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:—  Chairman:— Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members:— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	
12		14	

7

8

18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years/ 45 years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Tripura, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep.)

Note 2: In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essential :

Should have one year's experience in the line.

Desirable:

5th Standard pass.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes/Schedule Tribes if at any stage of the selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9

10

11

12

Not applicable

Two years

Direct recruitment

Not applicable

13

14

Departmental Promotion Committee for Group 'D' Posts for confirmation consisting of :—

Not applicable

Chairman:—

Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida.

Members:—

1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad.

2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar.

3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.

1

2

3

4

5

6

4. Hostel servant

1\*

General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)

Rs. 750-12-870-EB-14-940.

Non selection.

Not applicable.

(1993)

\*Subject to variation dependent on work load.

7

8

18-25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years/45 years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Essential:—

Should have one year's experience in the line.

Desirable:—

5th Standard pass.

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul & Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

Note 2:—In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9	10	11	12
No	Two years	50% by transfer failing which by direct recruitment. 50% by direct recruitment.	Transfer : Group 'D' Staff in the pay scale of Rs. 750-940 in the unit fallin which, by transfer of Group 'D' staff in the pay scale of Rs. 750-940 of other unit of Directorate General of Employment and Training.

13	14
Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts of confirmation consisting of :— Chairman 1. Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida. Members :— 1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad. 2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
5. Safaiwala/ Chowkidar.	*8 (1993) (i) Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad —1 Safaiwala Safaiwala/Chowkidar 1 (ii) Regional Vocational Training Institute Hissar —1 Safaiwala. (iii) National Vocational Training Institute Noida —2 (Safaiwala) (iv) Regional Vocational Training Institute Indore —3 (Safaiwala)	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable	Not applicable
	8				
	*Subject to variation dependent on workload.				

7	8
18—25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years/45 years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe in accordance with the instructions orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep). Note 2 : — In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchange s the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchange s are asked to submit the names.	Desirable 5th Standard pass.

9	10	11	12
No	Two years	By direct recruitment	Not applicable

13	14
----	----

Departmental Promotional Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of :—

Not applicable

Chairman :

Principal/Joint Director of Training National Vocational Training Institute, Noida.

Members :

1. ~~Deputy~~ Director in Training,  
Regional Directorate of Apprenticeship Training,  
Faridabad.

2. Principal,

Regional Vocational Training Institute,  
Hisar.

3. Principal,

Regional Vocational Training Institute,  
Indore.

1	2	3	4	5	6
6. Water Carrier-cum-Chowkdar.	*1 (1993)  (i) National Vocational Training Institute Noida —1 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service (Non-Gazetted).	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable	Not applicable

7	8
Between 18-25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years/ 45 years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe in accordance with the Instructions or Orders issued by the Central Government).	Should have one year's experience in the line.

Note 1 :—The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

Note 2 :—In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9	10	11	12
No	Two years	Direct recruitment	Not applicable

13

14

Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of :—

Not applicable

Chairman :—

Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida.

Members :—

1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship, Faridabad.
2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar.
3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.

1

2

3

4

5

6

7. Mali

\*2  
(1993)

General Central  
Services Group 'D'  
(Non-Gazetted)

Rs. 750-12-870-ER-  
14-940.

Non-Selection

Not applicable

(i) National Vocational  
Training Institute,  
Noida—1

(ii) Regional Vocational  
Training Institute  
Indore—1

7

8

18-25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years/45 years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1:—The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

Note 2:—In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essential:

Should have one year's experience in the line.

Desirable:

5th Standard pass.

9

10

11

12

No

Two years

50% by transfer failing which by direct  
recruitment.  
50% by direct recruitment.

Transfer: Group 'D' staff in the Unit  
failing which by transfer of Group 'D'  
staff from other Units.

13

14

Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation consisting of:

Not applicable

Chairman:

Principal/Joint Director of Training, National Vocational Training Institute, Noida.

Members :

1. Deputy Director of Training, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad.
2. Principal, Regional Vocational Training Institute, Hissar.
3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Indore.

[F.No. DGET-A-12018/3/92-TA-II]

कार्मिक, लोक शिकायत एवं पेंशन मंत्रालय  
(कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग)  
नई दिल्ली, 17 दिसम्बर, 1993

सा.का.नि. 637.—राष्ट्रपति, केन्द्रीय सतर्कता आयोग (कर्मचारिवृन्द) नियम, 1964 के नियम 4 के उप-नियम (2) के अनुसरण में, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय सतर्कता आयोग (वर्ग I तथा वर्ग II पद) भर्ती नियम, 1968 के सहायक के पद (हिन्दी सहायक को छोड़कर) में प्रयोग को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय सतर्कता आयोग में सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सतर्कता आयोग (सहायक) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रभूत होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं:—(1) उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

(2) इन नियमों में किन्हीं बातों के होते हुए भी, केन्द्रीय सतर्कता आयोग तीन महीने तक की अवधि हेतु केवल अस्थायी तथा स्थापन प्रबंध कर सकते हैं यदि इन नियमों के प्रावधानों के अनुसार इन पदों पर योग्य व्यक्तियों की भर्ती संभव न हो।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए भयं प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियमों को शिथिल करने की शक्ति:—यहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उप-बंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की नाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा अवयवपद	सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक	18*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख"	व. 1640-60-1	अथवा अवयवपद	उस वर्ष की, जिसमें परीक्षा ली जाती है जनवरी के प्रथम दिन को 20 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (अधिकतम आयु सीमा, सहायक श्रेणी परीक्षा के लिए)	नहीं
	(1993)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनशील	2600-व.रो.- 75-2900			



नियमों में विनिर्दिष्ट  
कर्मचारियों के कतिपय  
प्रवर्गों की सावत शिबिल  
करके 30 वर्ष तक की  
जा सकती है) ।  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा  
जारी किए गए अनु-  
देशों या प्रादेशों के  
अनुसार सरकारी सेवकों  
के लिए 5 वर्ष तक  
शिबिल की जा सकती है) ।

टिप्पणी : आयु-सीमा  
प्रवधारित करने के  
लिए निर्णायक तारीख  
भारत में अभ्यर्थियों से  
प्राप्ति प्राप्त करने के  
लिए नियत की गई  
अन्तिम तारीख होगी  
(आसाम, मेघालय,  
अरुणाचल प्रदेश,  
मिजोरम, मणिपुर,  
नागालैण्ड, त्रिपुरा,  
सिक्किम, जम्मू तथा  
कश्मीर राज्यका  
सहाय मंडल, लाहौर  
तथा स्पीति जिला तथा  
हिमाचल प्रदेश के थम्बा  
जिले का पंगी उप-मंडल,  
लक्षद्वीप का अण्डमान  
तथा निकोबार द्वीप) ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक  
और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
के लिए विहित आयु और शैक्षिक  
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में  
लागू होंगी या नहीं

8	9	10
<p>भारत में केन्द्रीय अथवा राज्य विधायिका के किसी अधिनियम द्वारा संस्थापित किसी भी विश्वविद्यालय अथवा संसद के किसी अधिनियम द्वारा स्थापित शैक्षिक संस्थान अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के अधिनियम, 1956 के खंड 3 के अधीन घोषित विश्वविद्यालय की उपाधि अथवा समतुल्य योग्यता । (1956 का 3) ।</p>	नहीं	दो वर्ष
<p>टिप्पणी : जो उम्मीदवार ऐसी व्यवसायिक तथा तकनीकी योग्यता रखते हैं जिसे सरकार द्वारा व्यवसायिक तथा तकनीकी उपाधि के समतुल्य मान्यता प्रदान की गई हो, वे भी इस परीक्षा में प्रवेश के योग्य होंगे ।</p>		

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

(i) 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

(ii) 50% कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित सहायक श्रेणी परीक्षा परिणामों के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा। बशर्ते कि, यदि उपर्युक्त अनुसार सीधी भर्ती की रिक्तियाँ भरने हेतु पर्याप्त संख्या में उम्मीदवार उपलब्ध न हो तो सीधी भर्ती नितांश (कोटा) की खाली रिक्तियों फीडर संवर्ग से उच्च श्रेणी लिपिकों की प्रोन्नति द्वारा भरी जाएगी।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए)।

प्रोन्नति :

केन्द्रीय सतर्कता आयोग में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सचिवालय सेवा, सशस्त्र सेना मुख्यालय, रेलवे बोर्ड, विदेश मंत्रालय के अधिकारी जिसके न मिलने पर केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो कि —

(i) वेतनमान रु० 1640-2900 में सदृश पद धारण किए हुए हों; अथवा

(ii) वेतनमान रु 1400-2300-2600 अथवा समतुल्य के पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो; अथवा

(iii) वेतनमान रु 1200-2040 अथवा समतुल्य के पदों पर 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

फीडर संवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

4 44

यदि विभागीय प्रोन्नतिसमिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सठघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख"

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार हेतु)।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

1. सचिव, केन्द्रीय सतर्कता आयोग—अध्यक्ष

2. केन्द्रीय सतर्कता आयोग के दो अधिकारी जो कम से कम उप-सचिव की प्रास्थिति के हों—सदस्य

3. उप-सचिव (सतर्कता), कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग—सदस्य

टिप्पणी : सीधी भर्ती के उम्मीदवार की पुष्टि से सम्बन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 17 December, 1993

G.S.R.....637...In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in pursuance of sub-rule (2) of Rule 4 of the Central Vigilance Commission (Staff) Rules, 1964, and in supersession of the Central Vigilance Commission (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1768 in their application to the post of Assistant (excluding Hindi Assistant) except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the Central Vigilance Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Vigilance Commission (Assistant) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 and 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age limit and other qualifications:—(1) The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

(2) Notwithstanding anything contained in these rules, the Central Vigilance Commission may, for a period not exceeding three months, make purely temporary and officiating arrangements if it is not possible to recruit suitable persons to the posts in accordance with the provisions of these rules.

4. Disqualification:—No person,

(a) who has entered in to or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax the rules:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for the reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant	18* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 1640-260-2600-EB-75-2900.	Selection	Between 20 and 25 years on the 1st January of the year year in which the examination is held. (The upper age limit will be relaxable upto the age of 30 years in respect of certain categories of employees specified in the rules for Assistant Grade Examination. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	No

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p>Essential</p> <p>Degree of any of the Universities incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational Institution established by an Act of Parliament or declared to be deemed as a University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956) or equivalent qualification</p>	No.	Two years
<p>Note : Candidates possessing professional and technical qualifications which are recognised by Government as equivalent to professional and technical Degree will also be eligible for admission to the examination.</p>		
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer/deputation to be made	
(11)	(12)	
<p>(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation.</p> <p>(ii) 50% by direct recruitment on the results of the Assistants' Grade Examination conducted by the Staff Selection Commission.</p> <p>Provided that if sufficient number of candidates are not available for filling up the vacancies in the direct recruitment as aforesaid the unfilled vacancies in the direct recruitment quota shall be filled by promotion from the feeder cadre of Upper Division Clerk.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central</p>	<p>Promotion</p> <p>Upper Divisional Clerks in the Central Vigilance Commission with five years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation</p> <p>Officers belonging to Central Secretariat Service, Armed Forces Headquarters, Railway Board, External Affairs failing which officers from Central Government holding :—</p> <p>(i) analogous posts in the pay scale of Rs. 1640-2900; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; or</p> <p>(iii) with ten years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent.</p>	
<p>Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 36 years, as on the closing date of receipt of application.)</p>	<p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputation shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation)

Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

1. Secretary, Central Vigilance Commission—Chairman.
2. Two officers of Central Vigilance Commission of atleast the status of Deputy Secretary—Member.
3. Deputy Secretary (Vigilance., Department of Personnel and Training—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval, if however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 254/1/88-AVD, II]  
R.S. BISHT, Under Secy.

